

## Datenschutzhinweise der WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH gemäß Artikel 13, 14 DS-GVO für Bewerber/innen (auf Stellenanzeigen und bei Initiativbewerbungen)

Hiermit informieren wir Bewerber/innen, die sich auf konkrete Stellenanzeigen oder initiativ bei der WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH bewerben, über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten bei Bewerber/innen selbst (Art. 13 DS-GVO) oder Dritten (Art. 14 DS-GVO) durch die WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH sowie die ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Verantwortlicher & Kontaktdaten:	WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH Großherzog-Friedrich-Str. 40 D-66111 Saarbrücken Fon: +49 (0) 681-95 82 82-0 Fax: +49 (0) 681-95 82 82-10 <a href="mailto:wagner@webvocat.de">wagner@webvocat.de</a>
Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:	Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland
Datenschutzbeauftragter	netvocat® GmbH – Externer Datenschutz und Seminare Großherzog-Friedrich-Str. 40, D-66111 Saarbrücken Telefon: +49 681 5909798-50, Telefax: +49 681 5909798-30 E-Mail: <a href="mailto:info@netvocat.de">info@netvocat.de</a>
Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bewerbungsverfahren und Personalbeschaffung</li> <li>✓ Terminvereinbarung für Bewerbungsgespräche</li> <li>✓ Vorvertragliche Maßnahmen auf Anfrage des Bewerbers</li> <li>✓ Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses</li> <li>✓ Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktaufnahme.</li> </ul>
Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund <b>berechtigten Interesses</b> des Verantwortlichen):	<p>Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Datensicherung &amp; Datenarchivierung als technisch-organisatorische Maßnahmen zum Zweck der Gewährleistung der Datenverfügbarkeit &amp; -belastbarkeit, -wiederherstellbarkeit - Art. 32 Abs. 1 lit. b, c DSGVO.</li> </ul>
Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:	<p>Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aufgrund einer Einwilligung des Bewerbers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO) <u>Oder:</u></li> <li>➤ Zur Durchführung einer vorvertraglichen Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO)</li> <li>➤ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Bewerbers (insbesondere eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO)</li> <li>➤ Zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG)</li> </ul>
Rechtsgrundlage der Verarbeitung <b>besonderer Kategorien*</b> von personenbezogenen Daten gemäß <b>Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Es werden personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben, sofern diese freiwillig im Rahmen der Bewerbungsunterlagen erteilt werden. Die Verarbeitung ist nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG für Zwecke eines</li> </ul>

<p>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</p>	<p>Bewerbungsverfahrens und Beschäftigungsverhältnisses zulässig.</p>
<p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Interne Abteilungen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens: Geschäftsführung, Personalmanagement, Buchhaltung.</li> <li>➤ Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter) zu Zwecken der Vertragsdurchführung (z.B. Lohnabrechnung) für und im Auftrag der WAGNER webvocat® Rechtsanwalts-gesellschaft mbH: <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Installation und Wartung von IT-Systemen:</i></li> <li>nidsa.net GmbH</li> <li>Prager Ring 4-12</li> <li>D-66482 Zweibrücken</li> <li>Ort der Datenverarbeitung: Deutschland</li> </ul> </li> <li>➤ externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken): <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Steuerberatung:</i></li> <li>Förderer - Keil &amp; Partner</li> <li>Blücherstr. 25</li> <li>66119 Saarbrücken</li> <li>Ort der Datenverarbeitung: Deutschland</li> </ul> </li> <li><i>Daten- &amp; Datenträgervernichtung:</i></li> <li>Wolfanger Umweltservice GmbH</li> <li>Am Kohlwaldaufstieg 1</li> <li>66540 Neunkirchen</li> <li>Ort der Datenverarbeitung: Deutschland</li> <li><i>Kreditinstitute</i></li> <li><i>Behörden und Institutionen:</i></li> <li>Finanzbehörden und weitere Behörden sowie Institutionen an die personenbezogene Beschäftigtendaten zur Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen übermittelt werden müssen.</li> </ul>
<p>Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erfolgt nicht.</li> <li>➤ Ist nicht beabsichtigt.</li> </ul>

Dauer der Datenspeicherung:	<p>Die Datenspeicherung erfolgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben (höchstens 6 Monate).</li> <li>✓ bei Aufnahme in einen Bewerberpool höchstens 6 Monate.</li> </ul>
Rechte der Bewerber, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden ( <b>Betroffenenrechte</b> ):	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung &amp; Löschung (Art. 19 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO)</li> <li>✓ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO): Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland Fritz-Dobisch-Straße 12, 66111 Saarbrücken.</li> </ul>
Ist der Bewerber gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nein.</li> </ul>
Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Die Datenbereitstellung ist für den Ablauf des Bewerbungsverfahrens des Verantwortlichen erforderlich.</li> <li>✓ Ohne die bereitgestellten Daten kann der Arbeitgeber kein ordnungsgemäßes Bewerbermanagement durchführen bzw. die vorgenannte Zwecke nicht erreichen.</li> </ul>
Herkunft der Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bereitstellung durch Bewerber (Bewerbungsunterlagen), Korrespondenz.</li> <li>✓ Frei abrufbar im Internet / auf Webseiten, Branchen-/Telefonverzeichnissen etc.</li> </ul>
Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung</li> </ul>
Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken	<p>Beabsichtigt der Arbeitgeber, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.</p>