

## Datenschutzhinweise der WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH für Bewerber gemäß Artikel 13 DSGVO

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

|   |  |
|---|--|
| Verantwortlicher & Kontaktdaten:  | WAGNER webvocat® Rechtsanwaltsgesellschaft mbH<br>Großherzog-Friedrich-Str. 40<br>D-66111 Saarbrücken<br>Fon: +49 (0) 681-95 82 82-0<br>Fax: +49 (0) 681-95 82 82-10<br><a href="mailto:wagner@webvocat.de">wagner@webvocat.de</a>   |
| Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:   | ➤ Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland   |
| Datenschutzbeauftragter   | netvocat® GmbH – Externer Datenschutz und Seminare<br>Großherzog-Friedrich-Str. 40<br>D-66111 Saarbrücken<br>Tel.: +49 (0) 681 938772 77<br>Fax: +49 (0) 681 938772 78<br>E-Mail: <a href="mailto:info@netvocat.de">info@netvocat.de</a>   |
| Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bewerbungsverfahren und Personalbeschaffung</li> <li>➤ Terminvereinbarung für Bewerbungsgespräche</li> <li>➤ Vorvertragliche Maßnahmen auf Anfrage des Bewerbers</li> <li>➤ Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses</li> <li>➤ Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktaufnahme</li> </ul>   |
| Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund <b>berechtigten Interesses</b> des Verantwortlichen): | <p>Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zur Gewährleistung von Maßnahmen zur Gewährleistung der Verfügbarkeit &amp; Belastbarkeit, Wiederherstellbarkeit - Art. 32 Abs. 1 lit. b, c DSGVO, insbesondere Durchführung und Archivierung von Datensicherungen.</li> </ul>  |
| Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:  | <p>Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aufgrund einer Einwilligung des Bewerbers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO)</li> <li>➤ Zur Durchführung einer vorvertraglichen Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO)</li> <li>➤ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Bewerbers (insbesondere eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO)</li> <li>➤ Zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG)</li> </ul> |
| Rechtsgrundlage der Verarbeitung <b>besonderer Kategorien*</b> von personenbezogenen Daten gemäß  | ➤ Es werden personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben, sofern diese freiwillig im Rahmen der Bewerbungsunterlagen erteilt werden.  |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</b></p> <p><i>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</i></p> | <p>Die Verarbeitung ist nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig.</p>  |
| <p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Interne Abteilungen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens</li> <li>➤ Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter), die zur Durchführung und/oder Beendigung von Bewerbungsverfahren beauftragt werden:</li> </ul> <p><i>Installation und Wartung von IT-Systemen:</i></p> <p>nidsa.net GmbH<br/>Prager Ring 4-12<br/>D-66482 Zweibrücken<br/>Ort der Datenverarbeitung: Deutschland</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken):</li> </ul> <p><i>Daten- &amp; Datenträgervernichtung:</i></p> <p>Wolfanger Umweltservice GmbH<br/>Am Kohlwaldaufstieg 1<br/>66540 Neunkirchen<br/>Ort der Datenverarbeitung: Deutschland</p> |
| <p>Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erfolgt nicht</li> <li>➤ Nicht beabsichtigt</li> </ul>  |
| <p>Dauer der Datenspeicherung:</p>   | <p>Die Datenspeicherung erfolgt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben (höchstens 6 Monate)</li> <li>➤ bei Aufnahme in einen Bewerberpool höchstens 6 Monate</li> </ul>  |
| <p>Rechte der Bewerber, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden (<b>Betroffenenrechte</b>):</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu)</li> <li>➤ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung &amp; Löschung (Art. 19 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu)</li> <li>➤ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu)</li> </ul>  |

|   |   |
|---|---|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO)</li> <li>➤ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO):<br/>Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland<br/>Fritz-Dobisch-Straße 12, 66111 Saarbrücken</li> </ul> |
| Ist der Bewerber gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:  | ➤ Nein  |
| Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten: | Die Datenbereitstellung ist für den Ablauf des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Ohne die bereitgestellten Daten kann der Arbeitgeber kein ordnungsgemäßes Bewerbermanagement durchführen.   |
| Herkunft der Daten:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bereitstellung durch Bewerber</li> <li>➤ Frei abrufbar im Internet / auf Unternehmenswebseiten, Branchenverzeichnissen etc.</li> </ul>   |
| Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO                                    | ➤ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung  |
| Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken   | Beabsichtigt der Arbeitgeber, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.  |